

UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE

SCADENZA 27 NOVEMBRE 2015

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO ED ORARIO A TEMPO PIENO PER 12 MESI CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N.1 "ISTRUTTORE TECNICO" CAT. GIUR. C - COMUNE DI CREVALCORE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE DELL'UNIONE TERRED'ACQUA
In esecuzione della determinazione n. 247 del 28 ottobre 2015

RENDE NOTO

che è indetta una **selezione pubblica** per l'assunzione a tempo determinato ed orario a tempo pieno per 12 mesi con contratto di formazione e lavoro n. 1 **Istruttore Tecnico** cat. giur. C per il **Comune di Crevalcore**.

Il trattamento retributivo è regolamentato dal C.C.N.L. Enti Locali e dal C.C.D.I. in vigore presso il Comune di Crevalcore.

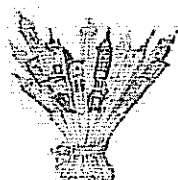
1) REQUISITI E SELEZIONE CANDIDATI

Requisiti generali per l'accesso all'impiego

Alla selezione possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana;
Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea purché ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7/2/94, n. 174, possiedano i seguenti requisiti:
 - godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.Sono considerati cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano, ecc.) e coloro che sono dalla Legge equiparati ai cittadini dello Stato;
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore ad anni 32 (non compiuti alla data di scadenza del bando e alla data di assunzione);
- idoneità specifica alle mansioni del posto in questione. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato prescelto in base alla normativa vigente;
- godimento dei diritti civili e politici ed immunità da condanne penali di cui all'art. 1 della legge 18/1/1992, n. 16;
- immunità da interdizione dai pubblici uffici o da destituzione da precedenti pubblici impieghi;
- per i concorrenti di sesso maschile: essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
- Patente di guida di categoria B
- Titolo di studio: diploma di Geometra o di Perito Edile





UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

ovvero, per le medesime preparazioni tecniche necessarie per il posto da ricoprire

Vecchio ordinamento	Laurea specialistica D.M. 509/99	Laurea magistrale DM 270/04
Architettura	3/S Architettura del paesaggio 4/S Architettura e ingegneria edile	LM-3 Architettura del paesaggio LM-4 Architettura e ingegneria edile - Architettura
Ingegneria civile	28/S Ingegneria civile	LM-23 Ingegneria civile LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi LM-26 Ingegneria della sicurezza
Ingegneria edile	28/S Ingegneria civile	LM-23 Ingegneria civile LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi LM-26 Ingegneria della sicurezza
Ingegneria edile - Architettura	4/S Architettura e ingegneria edile	LM-4 Architettura e ingegneria edile - Architettura
Ingegneria per l'ambiente e il territorio	38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio	LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio LM-26 Ingegneria della sicurezza
Urbanistica	54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale	LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

Lauree di 1° livello (lauree triennali):

- Classe L07 Laurea in ingegneria civile e ambientale;
- Classe L17 Laurea in scienza dell'architettura;
- Classe L21 Laurea in scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale
- Classe L23 Laurea in scienze e tecniche dell'edilizia

I candidati che hanno conseguito i titoli di studio richiesti presso istituti esteri, devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione ovvero devono aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione.

Tutti i requisiti predetti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.

Il requisito del limite massimo di età deve essere posseduto al momento della stipulazione del contratto di lavoro.

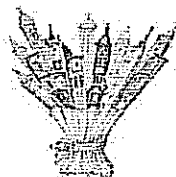
La mancanza del requisito del limite massimo di età alla data di stipulazione dell'eventuale contratto individuale di lavoro comporta la decadenza dal diritto di assunzione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla graduatoria.

2) POSIZIONE DI LAVORO

Unione Terred'acqua – sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)
Tel. Centralino 051-6812701 – Fax generale 051-825024 – pec: unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it





UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Declaratorie contrattuali della categoria giuridica C:

- approfondite conoscenze mono specialistiche ed un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento;
- contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
- media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Principali competenze tecnico-professionali specifiche, corrispondenti alle diverse attività amministrative del Settore tecnico:

- Legislazione in materia urbanistica ed edilizia nazionale e regionale;
- Normativa ambientale con particolare riferimento alla normativa in materia di inquinamento acustico (L. 447/95 e normativa regionale); organizzazione del servizio idrico integrato e servizio di gestione dei rifiuti urbani ecc... Normativa regionale in materia di scarichi;
- Elementi di base in materia di lavori pubblici con particolare riferimento al D.Lgs 163/06 e al DPR 207/2010;
- D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- Norme sul procedimento amministrativo.

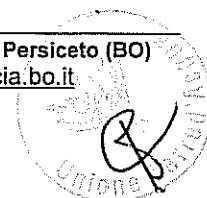
3) DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

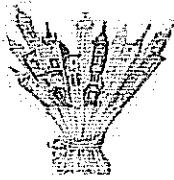
1. La domanda presentata in carta semplice dovrà essere indirizzata all'Unione Terred'Acqua e spedita o presentata nei modi e nei termini previsti dal successivo punto 6.

2. La domanda dovrà essere redatta **UTILIZZANDO** preferibilmente **LO SCHEMA ALLEGATO** al presente avviso.

3. Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.:

- Cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- Residenza, recapito telefonico, domicilio (se diverso dalla residenza), mail, cui indirizzare le comunicazioni relative alla selezione. In caso di variazione del recapito il concorrente dovrà darne avviso all'Ente a mezzo lettera raccomandata;
- Il possesso della cittadinanza italiana o equiparazione ad essa;
- Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- Le eventuali condanne penali riportate. In caso negativo: di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- Gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo: di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- Per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- Di non aver subito provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici nonché di destituzione da precedenti rapporti di pubblico impiego;
- Il titolo di studio posseduto. Nel caso in cui il concorrente sia in possesso di più titoli di studio dovranno essere indicati tutti i titoli di studio compreso quello richiesto dall'avviso;
- La patente di guida posseduta
- L'idoneità fisica riferita all'impiego di cui al presente avviso;





UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- per i soli cittadini membri dell'Unione Europea, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- il consenso o "non consenso" alla comunicazione dei dati personali ad altri enti pubblici per finalità occupazionali;
- Eventuale preferenza in caso di parità di merito (tra quelle indicate al punto 10 del presente avviso);
- di accettare integralmente e senza condizioni tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente nonché le clausole previste dal presente avviso di selezione;
- il candidato se appartenente alla categoria disciplinata dalla Legge n. 104/1992, dovrà specificare gli ausili necessari in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, per sostenere la/e prova/e;
- di non versare in una delle situazioni previste dall'articolo 35 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dall'articolo 1 comma 46 della legge 6 novembre 2012, n. 190;

4. La domanda deve essere firmata dal candidato, pena l'esclusione dal concorso. La firma non deve essere autenticata.

5. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione citate.

Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

6. Il Comune di Crevalcore per il tramite dell'Unione Terred'acqua, si riserva, inoltre, di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative ai posti messi a selezione.

4) AMMISSIONE DEI CANDIDATI E IRREGOLARITÀ

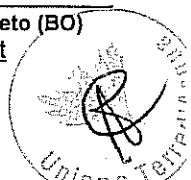
Alla prima prova d'esame saranno ammessi con riserva tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione alla procedura selettiva. La verifica delle dichiarazioni rese, nonché il possesso dei requisiti verrà effettuata prima di procedere all'assunzione dei vincitori della selezione e di coloro che, a procedura espletata, risultando utilmente collocati nella graduatoria, verranno assunti.

L'Unione si riserva comunque la possibilità di verificare le domande e comunicare la non ammissione alla selezione, con le relative motivazioni, mediante lettera raccomandata o telegramma, anticipata eventualmente via mail.

5) DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- Fotocopia di un documento di identità valido (tale documento non è obbligatorio qualora la domanda sia presentata direttamente e la firma sia stata apposta in presenza dell'incaricato al ritiro).
- Titoli di servizio o autocertificazione;
- **certificazione** rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che specifichi in modo esplicito gli eventuali ausili, nonché gli eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione all'handicap posseduto, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione (solo nel caso il candidato abbia richiesto ausili e tempi aggiuntivi).





UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

La presentazione del CURRICULUM VITAE è facoltativo

Non occorre allegare altro documento

La domanda dovrà essere prodotta in carta semplice in quanto non soggetta ad imposta di bollo ai sensi dell'art. 1 Legge 370/88.

6) MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, da redigersi sul modulo allegato al presente avviso, sottoscritta dal candidato **dovrà pervenire entro le ore 13.00 del 27 novembre 2015**

Gli interessati potranno far pervenire domanda e relativi allegati, in uno dei seguenti modi:

- per posta mediante raccomandata a. r. indirizzata all'Unione Terred'acqua - Servizio Personale - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO). In tal caso dovrà essere allegato documento di identità;
- per fax: al 051/825024 (in caso di invio tramite fax è cura del candidato di accertarsi dell'effettiva ricezione da parte dell'Ufficio protocollo dell'Unione tel. 051/6812701 dal lunedì al venerdì dalle ore 11,00 alle ore 13,00). In tal caso dovrà essere allegato documento di identità.
- direttamente presso:
 - o l'Ufficio Protocollo dell'Unione presso il Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia n. 74 nelle giornate di lunedì/mercoledì/venerdì dalle ore 11,00 alle ore 13,00 e il martedì/giovedì dalle 11,00 alle 13,00 e dalle 15,00 alle 16,00
 - o l'Ufficio Personale sede distaccata di Calderara di Reno - Piazza Marconi n. 7 nelle giornate di lunedì/mercoledì/venerdì dalle ore 08,30 alle ore 13,00 e il martedì/giovedì dalle ore 08,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,30 alle ore 16,30
- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo: unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it tenuto conto anche di quanto disposto con circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12 del 03/09/2010. A tal fine si precisa che si accettano domande redatte con modalità informatica e trasmesse con posta elettronica certificata (Pec). In tal caso, la domanda sarà ritenuta valida solo se inviata nei formati pdf o tiff, privi di macroistruzioni o codice eseguibili.

L'Unione Terred'acqua non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

A tal fine fa fede:

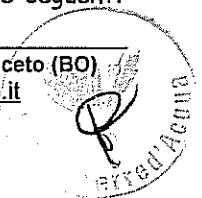
- in caso di spedizione: la data di protocollo di arrivo
- in caso di invio via fax o via pec: la data di ricezione risultante dal fax o dalla pec

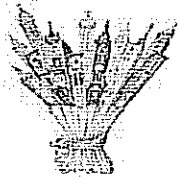
Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non possono essere prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, il caso fortuito e il fatto di terzi, non siano pervenute all'Ufficio Protocollo entro il termine ultimo previsto dall'avviso, né quelle spedite prima della pubblicazione dello stesso. Nell'eventualità che il termine ultimo coincida con un giorno di interruzione del funzionamento degli uffici comunali/postali a causa di sciopero, lo stesso s'intende espressamente prorogato al primo giorno lavorativo di ripresa del servizio da parte degli uffici predetti.

7) PROGRAMMA E PROVE D'ESAME

PROVA SCRITTA/TEORICO PRATICA: Domande a risposta sintetica aperte o elaborazione di atto sulle seguenti materie:

Unione Terred'acqua - sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)
Tel. Centralino 051-6812701 - Fax generale 051-825024 - pec: unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it





UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- Legislazione in materia urbanistica ed edilizia nazionale e regionale;
- Normativa ambientale con particolare riferimento alla normativa in materia di inquinamento acustico (L. 447/95 e normativa regionale); organizzazione del servizio idrico integrato e servizio di gestione dei rifiuti urbani ecc.... Normativa regionale in materia di scarichi;
- Elementi di base in materia di lavori pubblici con particolare riferimento al D.Lgs 163/06 e al DPR 207/2010;
- D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- Procedimento amministrativo

PROVA ORALE: colloquio finalizzato ad approfondire le conoscenze tecnico-giuridiche e le capacità del candidato necessarie per l'espletamento delle competenze richieste per "Istruttore tecnico" e del ruolo che andrà a ricoprire nonché l'effettiva capacità di risolvere problemi, elaborare soluzioni nell'ambito delle proprie competenze lavorative ed inserirsi proficuamente nell'organizzazione comunale.

8) CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME - PUNTEGGI

La prova scritta si svolgerà il **04/12/2015** alle ore 14,30.

La prova orale si svolgerà il **16/12/2015** alle ore 14,30

La sede della prova sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito web dell'Unione Terred'acqua a decorrere dal 02/12/2015.

Non saranno effettuate convocazioni individuali in merito alla prova scritta.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente (www.terredacqua.net), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

La comunicazione in merito alla valutazione dei titoli nonché all'esito della prova scritta verrà inoltrata agli interessati tramite posta elettronica o telegramma.

Per tutte le eventuali comunicazioni da inviare ai candidati sarà utilizzato l'indirizzo di posta elettronica che gli stessi dovranno indicare nella domanda di partecipazione ovvero all'indirizzo di residenza o domicilio indicato sulla domanda di partecipazione alla selezione.

Al termine della prova orale la Commissione provvederà a pubblicare l'esito della stessa all'Albo Pretorio dell'Unione Terred'acqua.

La Commissione avrà a disposizione 30 punti per la valutazione della prova scritta/teorico pratica. La prova si intenderà superata con il punteggio minimo di 21/30.

La Commissione avrà a disposizione 30 punti per la valutazione della prova orale. La prova si intenderà superata con il punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio totale (max 70/70) sarà dato dalla somma dei titoli (sulla base di quanto indicato al punto 9) - (max 10/10), della prova scritta (max 30/30) e della prova orale (max 30/30)

9) VALUTAZIONE TITOLI (VALUTAZIONE MASSIMA 10 PUNTI)

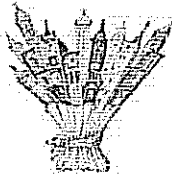
Titoli di servizio (massimo punti 10)

Sarà valutata l'anzianità di servizio prestato nelle Amministrazioni Pubbliche o Azienda Private nell'area dei servizi tecnici in categoria C o posizione equipollente.

Punti 0,10 per ogni mese di servizio. La valutazione sarà rapportata ai mesi di servizio considerando mese intero il servizio superiore a 15 giorni.

Il servizio prestato a tempo parziale sarà valutato proporzionalmente al numero di ore prestate rapportato all'orario a tempo pieno.





UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo la prova scritta/teorico pratica e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati e sarà comunicata ai candidati prima dell'espletamento della prova orale.

Saranno valutati solamente i titoli chiaramente identificabili.

10) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA - PREFERENZE IN CASO DI PARITÀ

Al termine dei propri lavori la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria provvisoria di merito dei concorrenti che hanno superato la prova concorsuale e provvederà a trasmettere i verbali della commissione al Responsabile del Servizio Personale dell'Unione, il quale effettuerà il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla commissione, sulle dichiarazioni relative alle preferenze e sulle dichiarazioni indicate nella domanda di selezione.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio a conclusione delle operazioni concorsuali, la preferenza sarà determinata come segue:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare; 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra; 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 5) gli orfani di guerra; 6) gli orfani per caduti per fatto di guerra; 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 8) i feriti in combattimento; 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa; 10) i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra; 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti; 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nel Comune di Crevalcore; 18) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; 19) gli invalidi e mutilati civili; 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dalla minore età;
- b) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- c) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza ai sensi e nei limiti di cui all'art. 12, commi 1 e 3 del D.Lgs. n. 468/1997.

I titoli preferenziali dichiarati nell'istanza di ammissione dovranno essere presentati da parte dei concorrenti, in carta semplice, anche tramite fax, al Servizio Personale dell'Unione Terred'acqua, pena la loro mancata valutazione, entro cinque giorni precedenti quello stabilito per l'espletamento dell'ultima prova di selezione.

Il possesso dei predetti titoli dovrà risultare alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

La graduatoria definitiva è approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Terred'Acqua ed è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione Terred'Acqua per 15 giorni consecutivi.

11) Tipologie del contratto di formazione e lavoro

Unione Terred'acqua - sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)
Tel. Centralino 051-6812701 - Fax generale 051-825024 - pec: unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

C.F. 03166241202 - P. IVA. 03166241202





UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Questa tipologia di contratto è mirata ad agevolare l'inserimento professionale, ha una durata massima di 12 mesi, comprensivi di un periodo di formazione obbligatorio non inferiore a 20 ore.

1.2) Disciplina normativa

E' quella prevista per il lavoratore a tempo determinato con due eccezioni:

- durata del periodo di prova: 1 mese di lavoro effettivo ;
- malattia o infortunio: il lavoratore non in prova ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo pari alla metà del contratto di formazione di cui è titolare.

1.3) Forma del contratto

Il contratto di formazione e lavoro deve essere stipulato in forma scritta, con l'indicazione delle caratteristiche, della durata e della tipologia dello stesso.

1.4) Estinzione e sospensione del contratto di formazione e lavoro

Il contratto di formazione e lavoro si risolve automaticamente alla scadenza del termine e non può essere prorogato o rinnovato, se non per specifiche indicazioni di legge.

In presenza di eventi oggettivamente impeditivi della formazione, quali:

- malattia;
- gravidanza e puerperio;
- servizio militare di leva e richiamo alle armi;
- infortunio sul lavoro;

il contratto può essere prorogato solo per il completamento della formazione prevista. La proroga ha una durata corrispondente a quella della sospensione.

Il contratto non può essere risolto anticipatamente se non per giusta causa.

Al termine del contratto l'amministrazione deve rilasciare al lavoratore un attestato relativo all'attività svolta ed ai risultati formativi raggiunti.

1.5) Trasformazione del contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato

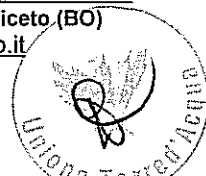
Il rapporto di formazione e lavoro, anche nel corso del suo svolgimento, può essere convertito in rapporto a tempo indeterminato ad esclusiva volontà dell'Amministrazione, ferma restando l'utilizzazione del lavoratore, almeno per il primo anno, in attività corrispondenti alla formazione conseguita.

Il procedimento per la trasformazione del contratto di formazione lavoro, nonché i criteri per l'accertamento selettivo dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 1/4/1999.

In caso di trasformazione del rapporto in tempo indeterminato, il periodo di formazione e lavoro è computato a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio.

L'eventuale procedura per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato è subordinata alla conclusione dei procedimenti relativi alla ricollocazione del personale in esubero degli enti di area vasta.

1.6) GRADUATORIA DEGLI IDONEI - MODALITÀ DI ASSUNZIONE





UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

La graduatoria dei candidati idonei, formulata dalla Commissione Giudicatrice e analizzata dal Servizio Personale, sarà approvata con apposito atto, previo riscontro della sua regolarità e conserverà efficacia per 3 anni dalla data di pubblicazione all'albo pretorio dell'Unione, dalla data di tale pubblicazione decorreranno i termini per l'eventuale impugnazione.

La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato da parte di tutti i Comuni di Terred'acqua che ne facciano richiesta nei limiti previsti dalle norme vigenti al momento ed al di fuori delle assunzioni già programmate.

L'assunzione opererà nei confronti del candidato che risulterà aver conseguito il punteggio complessivo più alto, fatta salva l'applicazione del diritto di preferenza di cui all'art. 10 del presente avviso nel caso di parità di punteggio.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso e alla effettiva possibilità d'assunzione da parte del Comune di Crevalcore in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie di bilancio. Il Comune di Crevalcore ha piena facoltà di determinare discrezionalmente il luogo e la sede ove gli assunti dovranno prestare servizio.

Scaduto inutilmente il termine indicato nella lettera per la presentazione dei documenti, il Comune di Crevalcore comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Colui che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario.

Non saranno rilasciate dichiarazioni di idoneità al concorso.

17) INFORMAZIONI VARIE

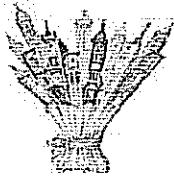
Il presente avviso è emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Regolamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Crevalcore;
- Regolamento sull'accesso al pubblico impiego;
- legge 5 febbraio 1992 n. 104 "legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate";
- D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali"
- legge 10 Aprile 1991, n. 125 "pari opportunità tra uomini e donne";
- legge 08 Marzo 1989, n. 101 "festività religioni ebraiche";
- legge 30 luglio 2012 n. 126 "festività ortodosse";
- legge 15 maggio 1997 n. 127 "snellimento dell'attività amministrativa"
- D.P.R. 25 gennaio 1994 n. 130 "autenticazioni"
- D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 "Norme di accesso agli impieghi della P.A."
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo Unico in materia di documentazione amministrativa";
- D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico ordinamento Enti Locali"
- D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche".

La presente procedura si conforma ai principi indicati dalle vigenti disposizioni legislative e si svolge con modalità che garantiscono:

- a) l'imparzialità, l'economicità e la celerità di espletamento
- b) l'utilizzo di strumenti oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;





UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

c) il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile del Servizio Personale - Trattamento Giuridico - dell'Unione Terred'acqua Sig.ra Cinzia Artioli, con esclusione delle procedure di competenza della Commissione Giudicatrice, per le quali è responsabile il Presidente della medesima, nominata con apposito atto. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento.

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, si informano i partecipanti che i dati personali dei concorrenti saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte dei competenti servizi comunali, nel rispetto dei principi e delle disposizioni contenute nella citata legge. I dati non verranno comunicati a terzi, fatti salvi altri enti pubblici che ne facciano espresso richiesta a fini occupazionali, e saranno utilizzati esclusivamente ai fini del rapporto lavorativo.

In relazione ai suddetti dati l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003. Il titolare del trattamento dei dati è la Responsabile del Servizio Personale - Trattamento giuridico dell'Unione Terred'acqua Sig.ra Artioli Cinzia.

Per ragioni di pubblico interesse su richiesta del Comune di Crevalcore, l'Unione Terred'acqua si riserva il diritto di prorogare o di riaprire i termini di presentazione delle domande, ovvero di modificare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda o in dipendenza di disposizioni di legge o contrattuali, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il procedimento avrà inizio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso e terminerà entro 6 mesi dalla data della prova orale.

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale (051/6461255)

Il presente avviso e l'allegato schema di domanda possono essere reperiti sul sito internet dell'Unione Terred'acqua (www.terredacqua.net) e sul sito del Comune di Crevalcore.

Calderara di Reno, 28 ottobre 2015



Il Responsabile del Servizio Personale - Trattamento Giuridico

Cinzia Artioli

