

COMUNE DI CASTEL SAN PIETRO TERME
Provincia di Bologna

Deliberazione n. **176**

COPIA

Cat. 2 Cl. 14 Fasc. 1

Prot. 0023010 del 07/11/2014 /Cg

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: MODIFICA SISTEMI VALUTAZIONE RISULTATO DIRIGENTI E
TITOLARI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER OBIETTIVO
ANTICORRUZIONE**

L'anno DUEMILAQUATTORDICI il giorno 30 (TRENTA) del mese di OTTOBRE, alle ore 17,00 nella Casa Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

1)	Tinti Fausto	Sindaco	Assente
2)	Baldazzi Cristina	Vice Sindaco	Presente
3)	Muzzarelli Anna Rita	Assessore	Presente
4)	Cenni Tomas	Assessore	Presente
5)	Farolfi Francesca	Assessore	Presente
6)	Dondi Fabrizio	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, D.ssa Cinzia Giacometti.

Il Presidente, Vice Sindaco CRISTINA BALDAZZI, dopo avere constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

OGGETTO: MODIFICA SISTEMI VALUTAZIONE RISULTATO DIRIGENTI E TITOLARI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER OBIETTIVO ANTICORRUZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

< Il Piano triennale di prevenzione della corruzione del Comune di Castel S. Pietro T., 2014-2016 di cui alla L.190/2012, approvato con deliberazione GC n.8 in data 27/01/2014, al **Paragrafo 1. Inquadramento** prevede che:

4) Gli obiettivi posti dal presente piano triennale e la loro tempistica, con riferimento ai soggetti individuati come “protagonisti” /responsabili saranno inseriti di diritto nel Piano della performance, per un valore complessivo, se non altrimenti indicato dal suddetto Piano, corrispondente al 10% della valutazione della performance organizzativa ed individuale.

< Gli attuali sistemi di valutazione di valutazione della “Retribuzione di risultato”, sia per i dirigenti che per i titolari di Posizione organizzativa, non prevedono tale indicatore;

Ritenuto conseguentemente necessario apportare alcune modificazioni alla formulazione dei criteri, come da proposte allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che le proposte di cui sopra sono state inviate:

<alle OOSS-RSU senza osservazioni;

< all’O.I.V che ha espresso in data 18.10.2014, nulla osta alla modifica di cui sopra;

Acquisito ai sensi dell’art. 49 – comma 1 – D. Lgs 267/2000 e ss. mm. ed ii. il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente e che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente, come da allegato;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. per quanto specificato in premessa, approvare nel testo allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale l'integrazione ai sistemi di valutazione del risultato così individuati:

All.1) sistema valutazione risultato dirigenti

All.2) sistema valutazione risultato titolari posizione;

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del D.Lgs. 18.08.00 n. 267.



**COMUNE DI CASTEL SAN PIETRO TERME
PROVINCIA DI BOLOGNA
Area Servizi Amministrativi
Servizio Organizzazione e Controlli**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: MODIFICA SISTEMI VALUTAZIONE RISULTATO DIRIGENTI E TITOLARI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER OBIETTIVO ANTICORRUZIONE.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm. ed ii.

(X) Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.

(XX) La proposta di deliberazione in oggetto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Lì, _24/10/2014_____

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Ssa Cinzia Giacometti)



Comune di
Castel San Pietro Terme
Provincia di Bologna

All.1) deliberazione GC n. 176 del 30/10/2014

**SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA
“RETRIBUZIONE DI RISULTATO” AI DIRIGENTI”**

P R E M E S S A

Attualmente, il sistema di valutazione della retribuzione di risultato, che si applica al personale Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, si basa sui seguenti criteri:

- | | |
|---|-----------------|
| A) Grado di raggiungimento degli obiettivi | 50% del fondo |
| B) Valutazione della qualità dell'apporto individuale | 50% del fondo * |

TOT. 100%

* di cui:

- B1)** max 40% proposto dal Nucleo di valutazione (ora OIV)
- B2)** max 10% espresso direttamente dal Sindaco

Il Piano triennale di prevenzione della corruzione del Comune di Castel S.Pietro T., 2014-2016 di cui alla L.190/2012, approvato con deliberazione GC n.8 in data 27/01/2014, al **Paragrafo 1. Inquadramento prevede che:**

4) Gli obiettivi posti dal presente piano triennale e la loro tempistica, con riferimento ai soggetti individuati come “protagonisti” /responsabili saranno inseriti di diritto nel Piano della performance, per un valore complessivo, se non altrimenti indicato dal suddetto Piano, corrispondente al 10% della valutazione della performance organizzativa ed individuale.

Conseguentemente, si propone di apportare alcune modificazioni alla formulazione dei criteri di valutazione della “Retribuzione di risultato”, che verranno applicati per la prima volta in sede di valutazione di risultato per l'anno 2014, come da proposta seguente:



Comune di
Castel San Pietro Terme
Provincia di Bologna

All.2) deliberazione GC n. 176 del 30/10/2014

**SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA
“RETRIBUZIONE DI RISULTATO”
AI TITOLARI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

P R E M E S S A

Attualmente, il sistema di valutazione della retribuzione di risultato ai Titolari di Posizione Organizzativa, si basa sui seguenti criteri:

A) Grado di raggiungimento degli obiettivi	70% del fondo
B) Valutazione della qualità dell'apporto individuale	30% del fondo *
<hr/>	
TOT.	100%

Il Piano triennale di prevenzione della corruzione del Comune di Castel S.Pietro T., 2014-2016 di cui alla L.190/2012, approvato con deliberazione GC n.8 in data 27/01/2014, al **Paragrafo 1.**

Inquadramento prevede che:

4) Gli obiettivi posti dal presente piano triennale e la loro tempistica, con riferimento ai soggetti individuati come “protagonisti” /responsabili saranno inseriti di diritto nel Piano della performance, per un valore complessivo, se non altrimenti indicato dal suddetto Piano, corrispondente al 10% della valutazione della performance organizzativa ed individuale.

Conseguentemente, si propone di apportare alcune modificazioni alla formulazione dei criteri di valutazione della “Retribuzione di risultato”, che verranno applicati per la prima volta in sede di valutazione di risultato per l'anno 2014, come da proposta seguente:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

<i>VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 20_</i>		<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>
A1) Grado di raggiungimento degli obiettivi	PESO: 70% 60%	
Obiettivi raggiunti al 50%:	0%	
Obiettivi raggiunti dal 50% al 69,99%:	60%	
Obiettivi raggiunti dal 70% al 89,99%:	80%	
Obiettivi raggiunti oltre il 90%	100%	
A2) Grado di attuazione PNA	PESO: 10%	
Con riferimento al rispetto dei tempi e degli adempimenti previsti dalla L.190/2012		
B) Valutazione della qualità dell'apporto individuale	PESO: 30%	
Criteri:		
1) Affidabilità rispetto agli impegni richiesti		
2) Capacità di analisi e soluzione dei problemi e di risposta a situazioni ad alta complessità		
3) Capacità di coordinamento e gestione delle risorse umane		
TOTALE	100%	

IL DIRIGENTE

Si definisce una soglia minima di punteggio complessivo pari a p. 50/100.

COPIA

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

F.to Cristina Baldazzi

Il Segretario Generale

F.to d.ssa Cinzia Giacometti

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 – comma 1 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 a partire dal 07/11/2014

La presente copia è conforme all'originale.

Li, 07/11/2014

p. Resp. Affari Istituzionali

F.to Claudia Chiusoli

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, è diventata esecutiva ai sensi dell'art. 134 – comma 3 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 il _____ .

Il Funzionario
