

COMUNE DI CASTEL SAN PIETRO TERME
Provincia di Bologna

Deliberazione n. **67**

COPIA

Cat. 1 Cl. 9 Fasc. 1

Prot. n. 0011044 del 31/05/2014 /Cg

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014-2016. ANNUALITA' 2014 - Aggiornamento

L'anno DUEMILAQUATTORDICI il giorno 17 (DICIASSETTE) del mese di APRILE, alle ore 16,00 nella Casa Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

1)	Brunori Sara	Sindaco	Presente
2)	Garuti Giampiero	Vice Sindaco	Assente
3)	Dalfiume Sauro	Assessore	Assente
4)	Baldazzi Cristina	Assessore	Presente
5)	Bellavia Roberta	Assessore	Assente
6)	Montebugnoli Stelio	Assessore	Presente
7)	Tinti Fausto	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, D.ssa Cinzia Giacometti.

Il Presidente, Sindaco SARA BRUNORI, dopo avere constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014-2016. ANNUALITA' 2014- aggiornamento

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la precedente deliberazione n. 26 in data 10.03.2014 con la quale si approvava la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2014, nel rispetto vincoli in materia di contenimento delle spese di personale, in particolare:

- l'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n° 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- l'articolo 9 comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 nonché l'art. 4 ter c.12 della L. 44 del 26.04.2012;

CONSIDERATO che, successivamente all'adozione del predetto atto, si è resa necessaria una integrazione al suddetto piano, nel rispetto dei citati vincoli assunzionali, come da allegato al presente provvedimento;

DATO atto che il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori ai sensi dell'art.19, c. 8, della Legge 28.12.2001, n. 448;

DATO atto che sulla proposta di deliberazione sono stati acquisiti i relativi pareri prescritti dall'art. 49 - comma 1 - del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. ed ii., in ordine alla regolarità tecnica e contabile, come da allegato;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. per quanto precisato in premessa, confermare il punto 1) del dispositivo della propria precedente deliberazione n. 26 in data 10.03.2014 in merito all'accertamento che non sussistono eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del Dlgs 165/2001 così come sostituito dall'art. 16 della L. 183/2001;
2. di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2014-2016- annualità 2014 allegato sotto la **lettera "A"** al presente atto, a formarne parte integrante e sostanziale, ad integrazione di quanto approvato con la propria precedente deliberazione n. 26 in data 10.03.2014, dando atto che la presente programmazione rispetta i vincoli in materia di contenimento delle spese di personale, come in premessa richiamati;
3. di dare atto che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato/integrato in corso d'anno, in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare, previa verifica dei parametri/vincoli finanziari in materia di personale;
4. di demandare al Dirigente/Responsabile del Settore personale tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.



**COMUNE DI CASTEL SAN PIETRO TERME
PROVINCIA DI BOLOGNA**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO
2014-2016. ANNUALITA 2014- Aggiornamento**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm. ed ii.

(X) Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.

() La proposta di deliberazione in oggetto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Castel San Pietro Terme, li 17/04/2014

Il Dirigente
Dott. Walter Laghi

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm. ed ii.

(X) Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto.

Castel San Pietro Terme, li 17/04/2014

Il Dirigente Area Direzione Generale
Dott. Antonio Caravita

**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014-2016.
ANNUALITA 2014- aggiornamento**

1. ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Dall'analisi effettuata dai responsabili in merito alla dotazione di personale, emergono situazioni di carenza e richieste di coperture di posti vacanti.

Tenuto conto degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione, e considerata l'esigenza di favorire l'attuazione degli indirizzi ed obiettivi stabiliti dalla Giunta comunale, si prevedono le seguenti assunzioni:

POSTI/PROFILO	MODALITA' COPERTURA
n. 1 "ISTRUTTORE" CAT. C da assegnare alla Gestione Associata Tributi	Mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e, in caso negativo, concorso pubblico, previa comunicazione ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001.
n. 1 "ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI TECNICI" CAT. D1 a conferma della precedente deliberazione GC n. 115 in data 10/09/2013	Completamento procedura mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e, in caso negativo, concorso pubblico, previa comunicazione ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001.
n. 1 "DIRIGENTE".	Concorso pubblico, previa comunicazione ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 e procedura mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. 165/2001.

In relazione ai vincoli finanziari, si rappresenta che negli anni 2010- 2012 si sono avute cessazioni di personale a tempo indeterminato, rapportata ad anno (con esclusione delle cessazioni per mobilità esterna), per complessivi € 370.569,15 e che conseguentemente è possibile procedere ad assunzioni per una spesa massima annua di € 107.819,08 (in quanto non effettuato nessuna assunzione a tempo indeterminato negli anni 2011-2013 ad eccezione delle assunzione per mobilità):

cessazioni	Importo	%%
2010	116.135,97	(20%) 23.227,19
2011	85.906,90	(20%) 17.181,38
2012	104.205,05	(40%) 41.682,02
2013	64.321,23	(40%) 25.728,49
Totale disponibilità assunzioni 2014	370.569,15	107.819,08

Ai soli fini del calcolo delle capacità assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, istruzione pubblica e settore sociale, è calcolato nella misura ridotta del 50%.

Si precisa che la presente programmazione potrà essere modificata/integrata in corso d'anno, in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare, previa verifica dei parametri/vincoli finanziari in materia di personale;

Infine, in ordine alla dinamica retributiva, nell'esercizio finanziario 2013 si è tenuto conto delle prescrizioni disposte dall'art. 9, commi 1, 2, 2bis, 17 e 21 del D.L. 78/2010;

2. EFFETTI DELLA PROGRAMMAZIONE

Ai fini del calcolo di riduzione della spesa di personale occorre fare riferimento all'art.1 comma 557 ter della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e art. 76 c.4 della L.133/2008. In particolare si evidenzia il seguente trend:

	2012	consuntivo 2013	Proposta Previsione 2014
int.01 -voci attive	5.000.295,63	4.783.677,27	4.803.441,98
deduzioni	-897.186,73	-1.080.343,75	-1.046.820,30
irap	255.017,06	241.791,00	232.030,82
int.03	77.934,82	77.937,00	75.000,00
sub	4.436.060,78	4.023.061,52	4.063.652,50
convenzioni NCI	136.721,89	345.996,04	316.365,74
ASP	307.722,96	285.516,71	271.377,89
Totale spesa personale Anno di riferimento	4.880.505,63	4.654.574,27	4.651.396,13

Il secondo parametro da rispettare è quello previsto dall'art.14, comma 9, della legge 122/2010, così come integrato dall'art. 20, comma 9 del D.L. 98/2011 conv. in L. 15.07.2011, n. 111, in base al quale l'incidenza delle spese di personale rispetto alle spese correnti, non deve essere superiore al 50%.

A tal fine, si evidenzia la seguente situazione:

VOCI CONSIDERATE	consuntivo 2013	Previsione 2014
int.01	4.783.677,27	4.803.441,98
irap	241.791,00	232.030,82
int.03	77.937,00	75.000,00
sub) 1	5.103.405,27	5.110.472,80
partecipate	256.183,49	256.183,49 **
asp	285.516,71	271.377,89
Totale spesa personale	5.645.105,47	5.638.034,18
(1)spesa corrente- ** al momento non sono presenti altri dati	16.664.992,12	17.197.094,00
A/B	33,87	32,78

3. CONCLUSIONI

Da quanto sopra evidenziato si dimostra che la spesa di personale preventivata per l'annualità 2014 rispetta i dettami normativi in materia di contenimento della spesa di personale e il fabbisogno di personale risulta programmato nel rispetto dei principi e criteri direttivi stabiliti dalle norme in materia di contenimento della spesa del personale pubblico.

COPIA

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

F.to Sara Brunori

Il Segretario Generale

F.to d.ssa Cinzia Giacometti

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 – comma 1 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 a partire dal 31/05/2014

La presente copia è conforme all'originale.

Li, 31/05/2014

p. / Resp. Affari Istituzionali

F.to Claudia Chiusoli

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, è diventata esecutiva ai sensi dell'art. 134 – comma 3 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 il _____ .

Il Funzionario
