

**UNIONE DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO BOLOGNESE**

*(Provincia di Bologna)*

*Servizio Unificato gestione del Personale*

CASTEL D'AIANO  
CASTEL DI CASIO  
CASTIGLIONE DEI PEPOLI  
GAGGIO MONTANO  
GRIZZANA MORANDI  
MARZABOTTO  
MONZUNO  
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO  
VERGATO

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS.  
N.165/2001, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PARZIALE AL 50%  
PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO – TECNICO  
SPECIALISTA IN DIFESA DEL SUOLO" CAT.D.3.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO UNIFICATO PER LA GESTIONE DEL PERSONALE**

in esecuzione della propria determinazione n.46 del 14 marzo 2014, esecutiva,

**RENDE NOTO**

**1. OGGETTO**

E' indetta una procedura di mobilità volontaria cui può partecipare il personale assunto a tempo indeterminato presso le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001, per la copertura di n.1 posto a tempo parziale al 50% nella categoria giuridica D.3, profilo professionale di "**Funzionario – Tecnico Specialista in difesa del suolo**" da destinare al Servizio 4° "Gestione del Territorio e Tutela Ambientale" del Comune di Grizzana Morandi.

E' garantita la pari opportunità tra aspiranti uomini e donne, come previsto dalla legge n.125/1994.

**2. REQUISITI**

Alla procedura di mobilità sono ammessi i dipendenti a tempo indeterminato di categoria e profilo professionale, corrispondenti o equivalenti al posto da ricoprire.

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- a. essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Amministrazione Pubblica da almeno 3 anni, nel profilo in oggetto (o assimilabile);
- b. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - Laurea Magistrale del nuovo ordinamento appartenente ad una delle seguenti classi: LM74-Scienze e tecnologie geologiche; LM79-Scienze geofisiche;
  - Laurea Specialistica ex DM n.509/1999 per le classi: 85/S -Scienze geofisiche; 86/S-Scienze geologiche;
  - Diploma di laurea, vecchio ordinamento in: Scienze geologiche.
- c. non avere procedimenti disciplinari in corso e non avere avuto, negli ultimi due anni, procedimenti disciplinari conclusi con esito sfavorevole;
- d. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- e. avere l'idoneità psico-fisica all'impiego.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione alla procedura di mobilità fissato nel presente avviso, nonchè al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

**3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

La domanda, da indirizzare al sottoscritto Responsabile del Servizio Unificato per la gestione del personale, dovrà essere redatta secondo lo Schema allegato al presente avviso, disponibile presso l'Ufficio Personale dell'Unione dei

**UNIONE DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO BOLOGNESE**

*(Provincia di Bologna)*

*Servizio Unificato gestione del Personale*

CASTEL D'AIANO  
CASTEL DI CASIO  
CASTIGLIONE DEI PEPOLI  
GAGGIO MONTANO  
GRIZZANA MORANDI  
MARZABOTTO  
MONZUNO  
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO  
VERGATO

Comuni dell'Appennino Bolognese e nel sito internet dell'Unione [www.valledelreno.provincia.bologna.it](http://www.valledelreno.provincia.bologna.it) ed essere firmata, pena esclusione, dal candidato.

Alla domanda i candidati dovranno allegare:

- a) fotocopia di un documento di identità;
- b) dettagliato curriculum formativo professionale, con indicato:
  - titoli di studio posseduti, con data e luogo del conseguimento e votazione ottenuta;
  - esperienze lavorative con la specificazione dei periodi svolti, dell'ente e servizio di destinazione, della categoria e del profilo professionale ricoperti;
  - i corsi di formazione e aggiornamento ed ogni altra informazione inerente che l'interessato ritenga utile fornire
- c) nullaosta preventivo alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza.

Le domande di ammissione al concorso potranno essere presentate direttamente al protocollo dell'Ente, o inviate a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese – Piazza della Pace, 4 – 40038 Vergato (BO) o trasmesse alla casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) del Servizio Unificato per la gestione del personale, al seguente indirizzo: [personale.amvreno@cert.provincia.bo.it](mailto:personale.amvreno@cert.provincia.bo.it),

**ENTRO E NON OLTRE LUNEDI' 31 MARZO 2014.**

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro e data dell'Ufficio Postale (o del protocollo dell'Ente) e fa fede ai fini dell'osservanza del termine ultimo indicato dal Bando. La domanda sarà, comunque accettata se, pur spedita nei termini, pervenga all'Ente entro giovedì 3 aprile 2014.

In caso di utilizzo della posta elettronica certificata, richiamato in merito il codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n.82/2005 e la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 3 settembre 2010, n. 12, le domande saranno valide esclusivamente, se:

- a) sottoscritte mediante la firma digitale o la firma elettronica qualificata, il cui certificato è rilasciato da un certificatore accreditato;
- b) trasmesse dall'autore mediante la propria casella di posta elettronica certificata purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare, anche per via telematica secondo modalità definite con regole tecniche adottate ai sensi dell'articolo 71 del D.lgs. n.82/2005 e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato.

Ai fini del presente avviso non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate al Comune di Grizzana Morandi in data anteriore alla sua pubblicazione. Gli eventuali interessati alla selezione dovranno pertanto presentare una nuova domanda redatta secondo le modalità di cui al presente articolo.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo all'amministrazione di dare corso alla copertura dei posti di che trattasi mediante la citata procedura ex art.30 D.lgs n. 165/2001.

**4. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Dopo l'esame preliminare delle domande pervenute da parte della Commissione selezionatrice, i candidati ammessi saranno invitati ad un colloquio finalizzato alla verifica della professionalità e delle competenze possedute.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di n.9 punti così ripartiti e classificati in n.3 tipologie:

- a) titoli di studio - **punti 3,00**;
- b) corsi di formazione e aggiornamento professionale documentati - **punti 3,00**;

**UNIONE DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO BOLOGNESE**  
*(Provincia di Bologna)*

*Servizio Unificato gestione del Personale*

CASTEL D'AIANO  
CASTEL DI CASIO  
CASTIGLIONE DEI PEPOLI  
GAGGIO MONTANO  
GRIZZANA MORANDI  
MARZABOTTO  
MONZUNO  
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO  
VERGATO

c) incarichi ricoperti e/o precedenti esperienze lavorative in relazione al posto da ricoprire - **punti 3,00**;

Ai criteri sopra indicati potrà essere attribuito un punteggio massimo complessivo non superiore a **punti 9**.

Il colloquio potrà riguardare: l'esperienza lavorativa attuale, le motivazioni al trasferimento, la professionalità acquisita, le attitudini ad espletare le funzioni da ricoprire nonché le motivazioni e le capacità collaborative del candidato. Inoltre verterà in maniera preminente, ma non esclusiva, sui seguenti argomenti:

- Diritto amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento comunale;
- Pianificazione e programmazione di interventi di difesa del suolo con particolare riferimento alla valutazione dei rischi geologici;
- Progettazione di interventi di riassetto idrogeologico nell'ambito di bacini montani;
- Tecniche di monitoraggio e controllo dei movimenti franosi;
- Procedure tecnico-amministrative finalizzate allo svolgimento delle attività di competenza istituzionale dell'Ente in materia di Gestione del Territorio;
- Normative in materia ambientale;
- Norme in materia di lavori pubblici, pianificazione territoriale, costruzioni ed indagini geognostiche, difesa del suolo, vincolo idrogeologico, demanio idrico e opere idrauliche, risorse idriche, attività estrattive.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio non superiore a **punti 10**.

Sarà considerato idoneo alla presente selezione e verrà collocato nella graduatoria finale il candidato che avrà ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a **7 punti**.

Ai fini della formazione della graduatoria, alla valutazione dei titoli, verrà sommato il punteggio riportato nel colloquio per un totale massimo di **19 punti**.

In caso di parità verrà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria definitiva dei candidati idonei, formulata dalla Commissione selezionatrice, sarà approvata dal sottoscritto Responsabile.

## **5. INFORMAZIONI VARIE**

Il presente avviso è finalizzato esclusivamente all'individuazione delle candidature per il profilo richiesto dal presente bando e non costituisce in alcun modo impegno o promessa di assunzione, né è assimilabile ad alcuna forma di graduatoria valida per successive assunzioni da parte di questo Ente.

Ai sensi dell'art.13 D.lgs. n.196/2003 si informano i candidati che i dati personali saranno raccolti e trattati esclusivamente, dagli uffici competenti, per finalità connesse e strumentali alla gestione della selezione.

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

Eventuali informazioni, copia dell'avviso o dello schema di domanda, possono essere richiesti al Servizio Unificato per la Gestione del Personale presso l'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese.

**N° telefono 051/911056 – e-mail: [personale@amvreno.provincia.bologna.it](mailto:personale@amvreno.provincia.bologna.it)**

Vergato, lì 14 marzo 2014

F.to Il Responsabile dell'Ufficio Unificato  
per la gestione del Personale  
(dott. Luigi Gensini)