



COMUNE DI BOLOGNA

BANDO DELLA SELEZIONE, PER ESAME, PER L'INTEGRAZIONE DELLA GRADUATORIA GENERALE APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE P.G.N.226884/09 E DELLE N.9 GRADUATORIE STRALCIO, UNA PER CIASCUN QUARTIERE CITTADINO, PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI 'EDUCATORE NIDO D'INFANZIA' CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1.

E' indetta una selezione, per esame, per l'integrazione della graduatoria generale approvata con determinazione dirigenziale P.G.n.226884/09 e delle n.9 graduatorie stralcio, una per ciascun Quartiere cittadino, per assunzioni a tempo determinato di "Educatore nido d'infanzia" categoria C - posizione economica C1.

Alla selezione in oggetto possono partecipare coloro che non siano già inseriti nella graduatoria in essere per assunzioni a tempo determinato soprarichiamata. Eventuali domande presentate da coloro già inseriti nella graduatoria P.G.n.226864/09 non saranno prese in considerazione. Possono presentare domanda di partecipazione coloro che siano inseriti nella graduatoria sopracitata ma che, in base all'applicazione dei criteri di utilizzo e gestione della graduatoria, si trovino nella condizione di essere cancellati dalla graduatoria in essere ai sensi dell'art.41 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi.

Questa pubblica Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Le mansioni relative al profilo professionale di cui trattasi risultano essere:

Lavoratore/Lavoratrice che svolge attività istruttoria nel campo tecnico e di gestione dei servizi educativi.

Promuove e cura il primo processo formativo del bambino anche attraverso la programmazione e la realizzazione delle attività educative.

Cura la programmazione, la gestione e la verifica di interventi e progetti socio-educativi; i rapporti con i fornitori.

Cura il rapporto con l'utenza.

L'attività comporta la collaborazione coordinata con gli altri lavoratori del servizio.

Può svolgere funzioni di sorveglianza nell'ambito della gestione del servizio.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il livello di retribuzione spettante è di Euro 1.621,17 lorde mensili dovute proporzionalmente al periodo prestatato oltre alla quota proporzionale della 13° mensilità, indennità spettanti a termine di CCNL. Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali ed assistenziali.

REQUISITI D'AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare coloro che risultino in possesso di uno dei titoli di studio di cui alla circolare applicativa, deliberazione del Consiglio Regionale 28 febbraio 2000, n.1390 punto 5.4, della Legge Regionale dell'Emilia Romagna n.1 del 10 gennaio 2000 e della delibera Regionale del 20.1.2005, n.646:

- DIPLOMA DI QUALIFICA DI OPERATORE SERVIZI SOCIALI
- DIPLOMA DI QUALIFICA DI ASSISTENTE D'INFANZIA
- DIPLOMA DI MATURITA' MAGISTRALE
- DIPLOMA DI MATURITA' DI LICEO PSICOPEDAGOGICO
- ABILITAZIONE ALL'INSEGNAMENTO NELLE SCUOLE DI GRADO PREPARATORIO
- DIPLOMA DI MATURITA' DI DIRIGENTE DI COMUNITA'
- DIPLOMA DI MATURITA' DI ASSISTENTE DI COMUNITA' INFANTILE
- DIPLOMA DI MATURITA' DI TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI
- DIPLOMA DI LAUREA IN PEDAGOGIA
- DIPLOMA DI LAUREA IN SCIENZE DELL'EDUCAZIONE
- DIPLOMA DI LAUREA IN SCIENZE DELLA FORMAZIONE PRIMARIA
- LAUREE SPECIALISTICHE EQUIPOLLENTI AI SENSI DEL DECRETO INTERMINISTERIALE 5 MAGGIO 2004
- DIPLOMA DI LAUREA TRIENNALE DI CUI ALLA CLASSE DI CONCORSO 18 DEL DM DEL 4 AGOSTO 2000 PUBBLICATO SULLA G.U. N.170 DEL 19.10.2000
- TITOLI EQUIPOLLENTI, EQUIPARATI O RICONOSCIUTI AI SENSI DI LEGGE.
- MASTER UNIVERSITARI DI PRIMO E DI SECONDO LIVELLO E CORSI DI PERFEZIONAMENTO DI ALTA FORMAZIONE PURCHÉ VERTENTI SU TEMATICHE EDUCATIVE PER L'INFANZIA;
- ALTRI CORSI DI ALTA FORMAZIONE (POST-LAUREA) DI ALMENO 600 ORE VERTENTI SU TEMATICHE EDUCATIVE PER L'INFANZIA, SVOLTI PRESSO CENTRI RICONOSCIUTI O ACCREDITATI DALLE REGIONI.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione delle domande.

Si precisa che:

fino al 31 dicembre 2012 potranno essere assunti in qualità di 'Educatore Nido d'infanzia' tutti i candidati idonei in possesso di uno dei titoli di studio sopraelencati;
dall'1 gennaio 2013, salvo eventuale proroga del termine disposta con provvedimento della Regione Emilia-Romagna, per l'assunzione in qualità di 'Educatore Nido d'infanzia' sarà richiesto necessariamente il possesso di uno dei seguenti titoli:

- Laurea appartenente alla classe 18 "Scienze dell'Educazione e della Formazione" di cui al D.M.509/99.
- Laurea appartenente alla classe L-19 "Scienze dell'Educazione e della Formazione" di cui al D.M.270/04.
- Diplomi di laurea di cui agli ordinamenti universitari non ancora riformulati ai sensi del D.M.509/99 (vecchio ordinamento): Pedagogia; Scienze dell'Educazione; Scienze della Formazione Primaria; altro diploma di laurea equipollente per legge ad uno dei precedenti.
- Laurea Specialistica appartenente ad una delle seguenti classi:
 - 65/S "Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua";
 - 87/S "Scienze Pedagogiche";
 - 56/S "Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi".
- Laurea Magistrale appartenente ad una delle seguenti classi:
 - LM-57 "Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua";
 - LM-85 "Scienze Pedagogiche";
 - LM-50 "Programmazione e gestione dei servizi educativi";
 - LM-93 "Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education".

Potranno comunque essere assunti in qualità di 'Educatore Nido d'Infanzia' coloro che siano in possesso di uno dei titoli di studio elencati nei Requisiti d'ammissione, diverso dalle lauree sopraelencate, che abbiano prestato servizio entro il 31.12.2012 in un servizio educativo per la prima infanzia. A tal fine si tiene conto del servizio prestato in qualità di 'Educatore Nido d'Infanzia' con qualunque tipologia di contratto in uno dei servizi educativi per la prima infanzia (Nido d'infanzia o altro servizi integrativo e sperimentale ai sensi della Legge Regionale Emilia – Romagna n.1/2000).

Non potranno, pertanto, essere assunti i candidati idonei non in possesso di una delle lauree sopraelencate che non abbiano prestato servizio nei modi sopraindicati entro il 31.12.2012, salvo eventuale proroga del termine disposta con provvedimento della Regione Emilia-Romagna.

I relativi nominativi saranno cancellati dalla graduatoria.

I candidati devono, inoltre, essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi generali:

- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea.
- Idoneità fisica all'impiego;
- Non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- Età non inferiore ai 18 anni. Ai sensi del comma 1 lett. g) dell'art. 26 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi è previsto in cinquanta anni non compiuti alla scadenza del bando il limite massimo di età per la partecipazione alle selezioni per il primo inserimento nelle graduatorie di "Educatore Nido d'infanzia". Tale limite non si applica per coloro che risultano già essere stati inseriti in graduatorie per il medesimo profilo professionale, per i quali il limite è pari all'età prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;
- Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- Assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;
- Non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

DOMANDE D'AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice sull'apposito modulo reperibile nel sito internet all'indirizzo www.comune.bologna.it devono essere presentate, perentoriamente entro il termine di pubblicazione riportato in calce al presente bando a pena di esclusione, mediante una delle seguenti modalità:

1. presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Bologna - P.zza Maggiore 6 - Bologna (orari di apertura dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13 - sabato dalle ore 8,30 alle ore 12,30 - martedì e giovedì anche apertura pomeridiana dalle ore 15 alle ore 17).
2. trasmissione, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata alla Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione presso l'Area Personale e Organizzazione del Comune di Bologna – Piazza Liber Paradisus n.10 - 40129 Bologna - specificando sulla busta "Contiene domanda di selezione".

La data di presentazione/spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante, o dal timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo del Comune di Bologna. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande, o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R.445 del 28.12.2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- Le loro precise generalità, la data, il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, l'eventuale domicilio e l'indirizzo email dove inoltrare le comunicazioni;
- Il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. Coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di nascita e di aver una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- Il godimento dei diritti civili e politici;
- Età non inferiore ai 18 anni. Ai sensi del comma 1 lett. g) dell'art. 26 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi è previsto in cinquanta anni non compiuti alla scadenza del bando il limite massimo di età per la partecipazione alle selezioni per il primo inserimento nelle graduatorie di "Educatore Nido d'infanzia". Tale limite non si applica per coloro che risultano già essere stati inseriti in graduatorie per il medesimo profilo professionale, per i quali il limite è pari all'età prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;
- Per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari.
- Il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario essere in possesso della dichiarazione di equipollenza o equiparazione rilasciata dai competenti organi del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca;
- I titoli che danno diritto di preferenza a parità di punteggio;
- Le eventuali condanne penali riportate con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie.
- Di essere/di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali.
- Di non essere stati dispensati dal servizio presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati da una pubblica amministrazione per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
- L'idoneità fisica all'impiego ovvero essere esenti da difetti o imperfezioni che possono influire sul rendimento in servizio in relazione alle mansioni di cui trattasi;
- L'eventuale disponibilità a prestare servizio esclusivamente a part-time;
- L'opzione, in ordine di preferenza, relativa ai nove quartieri cittadini;
- L'eventuale possesso dei requisiti per accedere alle riserve previste dall'art.1 della Legge 68/99 o dal D.Lgs.66/2010.
- La dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/03, per l'espletamento della procedura di selezione e per l'eventuale assunzione a tempo determinato;
- Di aver preso visione dei contenuti del presente bando.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate.

Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R.445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Non possono accedere all'impiego coloro che non godano dei diritti civili e politici e coloro che siano stati dispensati dall'impiego ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

L'Amministrazione Comunale si riserva, inoltre, di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto di cui trattasi nonchè di coloro nei cui confronti siano stati adottati dei provvedimenti di sospensione e/o cancellazione da altra precedente graduatoria.

La domanda, a pena d'esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato.

Alla domanda dovrà essere allegata la copia fotostatica di un documento di identità.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

RISERVA A PARTICOLARI CATEGORIE DI CITTADINI

Operano le riserve a favore dei soggetti di cui all'art.1 della legge n.68/1999 ed al D.Lgs. n.66/2010.

PREFERENZE

Le categorie di cittadini che hanno preferenza, a parità di punteggio nella graduatoria finale, sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi del lavoro;

5. gli orfani di guerra, per fatto di guerra, del terrorismo e dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
6. i feriti in combattimento;
7. gli insigniti di attestazione speciale di merito di guerra;
8. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
9. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
10. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
11. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra, per fatto di guerra e dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
12. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
13. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
14. gli invalidi e i mutilati civili;
15. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di persistente parità la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE:

I candidati in possesso dei requisiti prescritti dal bando saranno invitati alla prova orale che consisterà in un colloquio che verterà sui seguenti argomenti:

- Elementi di psicologia dell'età evolutiva (fascia di età 0 a 3 anni);
- Il momento dell' "ambientamento" nel Nido d'infanzia;
- L'osservazione e la documentazione: metodologie, tecniche e significati;
- La progettazione educativa e la programmazione nel Nido D'infanzia: contenuti, metodologie e finalità;
- I momenti di routine (accoglienza e commiato, pranzo, sonno, igiene personale);
- Le attività ludiche nel Nido d'infanzia;
- L'integrazione dei bambini in situazione di handicap nel Nido d'infanzia;
- L'educazione interculturale nel Nido d'infanzia;
- La continuità educativa orizzontale (nido d'infanzia – famiglia): modalità e significati;
- La continuità educativa verticale (nido d'infanzia – scuola infanzia);
- Le relazioni all'interno del gruppo di lavoro: modalità e significati;
- Elementi di diritto amministrativo: Regolamento Nidi d'infanzia – Comune di Bologna. (Approvato con deliberazione di Consiglio Comunale O.d.G. 52 del 20.3.2006 e reperibile all'indirizzo internet www.comune.bologna.it)

L'idoneità alla prova orale si otterrà con una votazione di almeno 21/30.

COMUNICAZIONE DEL COLLOQUIO

Il calendario delle prove orali, che avranno inizio l'11 giugno 2012, sarà pubblicato a partire dal giorno 30 maggio 2012 sul sito del Comune di Bologna (www.comune.bologna.it). I candidati sono tenuti a consultare il calendario delle prove orali per conoscere la data e la sede della propria prova; non saranno inviate convocazioni personali.

FORMAZIONE, UTILIZZAZIONE DELLE GRADUATORIE E ASSUNZIONI

Al termine dei propri lavori la Commissione Giudicatrice rimette gli atti all'Amministrazione per l'approvazione.

I candidati risultati idonei alla prova orale saranno inseriti in coda alla graduatoria già approvata con determinazione dirigenziale P.G.n. 226884/09 secondo il punteggio riportato nella prova orale e, se necessario, saranno inseriti in coda alle graduatorie di quartiere con le modalità di seguito riportate:

Ogni candidato nella domanda dovrà graduare, in ordine di preferenza, i nove Quartieri cittadini per una possibile assegnazione.

L'assegnazione dei candidati ai Quartieri avverrà applicando, in ordine di priorità, i seguenti criteri:

- 1 - posizione occupata dal candidato nella graduatoria generale
- 2 - ordine delle opzioni (preferenza) espresse dal candidato per ciascun Quartiere.

La quota di aspiranti a supplenze assegnata a ciascun Quartiere sarà dimensionata in rapporto alle esigenze di sostituzione di educatori nido di ruolo.

In caso di necessità i Quartieri potranno utilizzare, per il conferimento di supplenze, le graduatorie degli altri Quartieri.

La graduatoria di integrazione e le nove integrazioni alle graduatorie stralcio, saranno approvate dalla Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione con determinazione dirigenziale. Le graduatorie saranno affisse per la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune. Dalla data di detta pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

Il candidato che assume servizio per la prima volta dovrà presentarsi all'ufficio gestione del personale del Quartiere con un documento di riconoscimento, il codice fiscale e una fototessera per l'immatricolazione.

CRITERI DI UTILIZZO E GESTIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria è utilizzata per l'assegnazione delle supplenze in qualità di 'Educatore Nido d'Infanzia' nei nidi d'infanzia del Comune di Bologna. I criteri di utilizzo e di gestione della graduatoria saranno pubblicati nel sito del Comune di Bologna (www.comune.bologna.it) all'inizio di ogni anno educativo.

L'Amministrazione si riserva, in caso di accertata inadeguatezza nello svolgimento del servizio, l'adozione di provvedimenti di sospensione e/o cancellazione dalla graduatoria di cui trattasi.

Per quanto non espressamente previsto dal bando si rinvia al Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale Progr.n.236 del 14.10.09 e successive modifiche ed integrazioni.

ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA CONCORSUALE

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Si informa che nel sito www.comune.bologna.it del Comune di Bologna sarà pubblicato il calendario delle prove orali e la graduatoria finale della selezione. Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste all'Ufficio Selezioni e Assunzioni tel.051.2194904/05.

INFORMATIVA AI SENSI DELL' ART. 13 DEL D.LGS.30.6.03, N.196.

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di selezione, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994, dal D.Lgs. 196/03 e dal Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici, comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Giudicatrice nominata con Determinazione Dirigenziale. Il titolare dei dati è il Comune di Bologna. La responsabile dei dati è la Dott.ssa Maria Grazia Bonzagni, Capo Area Personale e Organizzazione.

COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 7 E 8 DELLA LEGGE n. 241/90

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art.7 della L.241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione. Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Alessandra Biondi e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso. Il termine di conclusione del procedimento è fissato ai sensi dell'art.66 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi entro sei mesi dalla data di inizio dei colloqui.

Bologna, 9 maggio 2012

LA DIRIGENTE DELL'AREA
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Dott.ssa Alessandra Biondi

BANDO IN PUBBLICAZIONE DAL GIORNO 9.05.2012 CON **SCADENZA** IL GIORNO **24.05.2012**